

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านศิลาเป็นการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจโรงเรียนและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในการนี้ โรงเรียนบ้านศิลาได้นำหลักธรรมาภิบาล หลักความรู้ความสามารถ หลักความเสมอภาค และความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารอัตรากำลัง

โรงเรียนบ้านหม้าแพร์ได้กำหนดนโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารอัตรากำลัง โดยมีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรและสามารถนำข้อมูลไปบริหารจัดการ

ในเรื่องการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีข้อมูลอัตรากำล้งเพื่อใช้ในการบริหาร

อัตรากำล้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการสรรหา บรรจุ

และแต่งตั้งบุคลากรอย่างถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและ

ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุตาม

วัตถุประสงค์และพันธกิจของโรงเรียนบ้านหม้าแพร์

2. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนบ้านศิลาได้มีการส่งเสริมด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจเพื่อให้ข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายมีความก้าว

หน้าทางวิชาชีพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

3. นโยบายด้านการพัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านศิลาได้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ

พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถตามความต้องการของตนเองและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และเป็น

การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

4. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์

โรงเรียนบ้านศิลาโดยทุกกลุ่มงานต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และมี

การเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้การ

ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน
