

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านหน้าแพร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค. 65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ	
1. ปรับฐานความคิดของนักเรียนและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมให้นักเรียนและบุคลากรของโรงเรียน	(๑) จัดการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมให้แก่ นักเรียนและบุคลากรของโรงเรียน โดย บรรจุ เป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน								—					ฝ่ายอำนวยการ	
		(๒) จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม						—							ฝ่ายอำนวยการ	
		(๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวมผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน							—	—	—	—	—	—	—	ฝ่ายอำนวยการ
		(๔) ครูที่ปรึกษาประจำชั้นสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมในช่วง ชั่วโมง Home Room									—	—	—	—	—	ฝ่ายวิชาการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านน้ำแพร่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค. 65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ	
2. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน/บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน	(๑) จัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีและการประชุมสามัญสามัญของสมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนบ้านน้ำแพร่													ฝ่ายกิจการนักเรียน	
		(๒) ผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของโรงเรียน อาทิ ผู้ปกครองให้รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถมาบรรยายพิเศษแก่นักเรียนและครู														ฝ่ายกิจการนักเรียน
		๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี/ความรู้ความสามารถเฉพาะทางมาเป็น ที่ปรึกษาประจำโรงเรียน														ฝ่าย อำนาจการ
		(๔) มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางการบัญชี/ตรวจสอบภายในมาเป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๕) มีหน่วยงานภายนอกมาตรวจสอบบัญชีภายหลังจากการปิด บัญชีประจำปีงบประมาณตามที่คณะกรรมการโรงเรียนฯ เห็นชอบ														ผู้ตรวจสอบ ภายใน
		(๖) มีผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ/กำหนดคุณลักษณะของพัสดุ														ฝ่ายการเงิน และ พัสดุ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านหน้าแพร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ผู้รับผิดชอบ
3. ประยุทธิ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๑) จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่บุคลากรของโรงเรียน โดยบรรจุเป็นวาระการประชุม ประจำเดือนของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๓) ประชุมบุคลากรของโรงเรียน เพื่อให้ได้ข้อสรุปร่วมกัน ที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน													
4. บุคลากรมีแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	มีแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	ประชุมบุคลากรของโรงเรียน เพื่อได้ข้อสรุปแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือน ของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านหน้าแพร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2: เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ผู้รับผิดชอบ	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปลูกฝังความซื่อสัตย์	บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์	(๑) ส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการยกย่องเชิดชูการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่ครูและเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำปี													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	
		(๒) ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๓) รณรงค์การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรของโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	(๑) จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	
		(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านหน้าแพร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2: เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ผู้รับผิดชอบ	
3. ปลุกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงเรียนมีจิตสาธารณะ	(๑) จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมค่านิยมจิตสาธารณะ แก่บุคลากรเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ โดยบรรจุเป็นวาระการประชุม ประจำเดือนของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	
		(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะผ่านจอภาพประชาสัมพันธ์ในโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
4. รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	โรงเรียนมีองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	(๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะผ่านจอภาพประชาสัมพันธ์ในโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านหน้าแพร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ผู้รับผิดชอบ	
1. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	(๑) ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560	(๑) เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียน													ฝ่ายการเงินและ พัสดุ	
		(๒) แจ้งประกาศเชิญชวนให้บริษัท/ห้าง/ร้าน มาเสนอราคา การจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของโรงเรียน														ฝ่ายการเงินและ พัสดุ
		(๓) ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างในระบบเครือข่าย สารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและแจ้งประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างให้ผู้เสนอราคาทุกรายทราบผ่านทาง จดหมายอิเล็กทรอนิกส์														ฝ่ายการเงินและ พัสดุ
	(๒) บุคลากรของโรงเรียนสามารถเข้าใช้/ถึง โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อการตรวจสอบ	นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์เข้ามาใช้บันทึก/รายงาน ซึ่งบุคลากร ของโรงเรียนสามารถเข้ามาศึกษาได้													ฝ่ายบริหารทั่วไป	

	(๓) มีช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลาย และสื่อสารได้อย่าง รวดเร็ว	โรงเรียนมีช่องทางสื่อสารระหว่างบุคลากรของโรงเรียนและ บุคคลภายนอกที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว อาทิ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ไลน์ เฟซบุค และโทรศัพท์												ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
--	-----------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านหน้าแพร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค. 65	ส.ค.65	ก.ย.65	ผู้รับผิดชอบ
	(๔) นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์และ Smart Phone ประเมินความรู้ความเข้าใจของนักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมผ่านโปรแกรมคอมพิวเตอร์และ Smart Phone	ประเมินความรู้ความเข้าใจของนักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป/ ฝ่าย กิจการ นักเรียน
2. การพัฒนาและวิเคราะห์การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	(๑) นักเรียนแสดงความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ของครูผู้สอนและครูที่ปรึกษาประจำชั้น เมื่อสิ้นภาคเรียน													ฝ่ายวิชาการ
		(๒) ผู้บังคับบัญชา/เพื่อร่วมงานประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในภาพรวมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
3. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริต	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริต	จัดอบรมการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริต โดย บรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านหน้าแพร์

ยุทธศาสตร์ที่ 4: บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภายในและระหว่างหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ผู้รับผิดชอบ
1. สนับสนุน หน่วยงาน ภายใน โรงเรียนปรับปรุง ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียน ทบทวนและปรับปรุง ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ ตนเพื่อความโปร่งใสใน การ ปฏิบัติงานและ ป้องกันการ ทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนทบทวนและปรับปรุง ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานของตนเพื่อความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานและ ป้องกันการ ทุจริต	—						—						ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
2. บูรณาการการ ทำงาน ระหว่าง หน่วยงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	โรงเรียนเครือข่ายเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการการ ดำเนินการเกี่ยวกับจัดซื้อ จัด จ้างเพื่อป้องกันการ ทุจริต	จัดประชุมชี้แจงโรงเรียนเครือข่ายให้เข้าใจ หลักเกณฑ์และ วิธีการการดำเนินการ เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต					—						—		ฝ่ายการเงิน/ พัสดุ